

GGD Amsterdam A3-Rapportage Zorginstelling

24-09-2020

Nieuw Vredeveld - Rembrandtweg 428 - 1181 HD AMSTELVEEN - audit Hygiëne en Infectiepreventie en Covid-19

(10)(2e)

Algemeen

Op donderdag 24 september is er een bezoek aan Nieuw Vredeveld gebracht door (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @ggd.amsterdam.nl en (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl. Het doel van dit bezoek is om de stand van zaken ten aanzien van hygiëne en infectiepreventie, met name in het kader van Covid-19, op locatie te beoordelen. Bij de eerste golf is deze locatie getroffen door Covid-19. De checklist audit Hygiëne en Infectiepreventie is doorgenomen om te bespreken of de locatie klaar is voor eventueel een volgende met Covid-19 verdachte/besmette client. Ook is er met de locatie besproken of deze klaar is voor een eventuele uitbraak. Na vaststelling van deze scan kan er beter ingeschat worden hoe de locatie voorbereid is op een mogelijk tweede golf. Om risico's zo veel mogelijk te voorkomen, zijn wij niet in de bewonerskamers geweest.

Voor extra informatie kan er altijd gebruik gemaakt worden van alle informatie die op de website van de GGD staat, te vinden op: <https://www.ggd.amsterdam.nl/hygiene/>. Voor algemene vragen kan er ook altijd een mailtje gestuurd worden (10)(2e) @ggd.amsterdam.nl

Uitbraakmanagement algemeen

- ✓ Protocolen en werkinstructies
- ✓ OMT of crisisteam
- ✓ Testbeleid (cliënten en medewerkers)
- ✓ Registratie testuitslagen
- ✓ Bezoekersregeling

Protocolen en werkinstructies t.a.v. hygiëne en infectiepreventie zijn up-to-date en voor iedereen in de organisatie beschikbaar. Er is een O.M.T. op organisatieniveau. Dit centrale overleg vond tijdens de eerste Covid-19 uitbraak dagelijks plaats. Momenteel wordt er drie keer in de week bij elkaar gekomen. Er is een duidelijke procedure t.a.v. verdachte/positieve medewerkers en cliënten. De locatie doet de testen zelf en de locatie heeft hiervoor een team opgeleid. Medewerkers herkennen symptomen en weten heel goed waar ze op moeten letten. De ontstane angst na het overlijden van meerdere bewoners draagt er aan bij dat de medewerkers erg strict in hun handelen zijn. Gegevens t.a.v. verdenkingen, testen en uitslagen van cliënten worden centraal bijgehouden, saturatie meting is een van de controles die wordt uitgevoerd.

Inrichting

- ✓ Groepsgrootte
- ✓ Cohortering
- ✓ Pospoeler of vermaalsysteem
- ✓ Wasgoed
- ✓ Afval
- ✓ Looproutes (verkeersstroom)
- ✓ Handhygiëne (faciliteiten)

Afdelingen zijn in kleinere groepen te verdelen en is nagedacht over loopprage bewoners. In theorie is er een mogelijkheid om direct zieke en niet-zieke cliënten te scheiden. Momenteel worden de praktische cohort beslissingen door het uitbraakteam besproken en verder beoordeeld. Bij een eventuele quarantaine wordt de afweging tussen eenzaamheid onder de bewoners en het wel of niet zien van familie en vrienden als een lastig dilemma ervaren. Een incosysteem is niet aanwezig en het vuile incomateriaal wordt dagelijks opgehaald. Er zijn looproutes aangegeven om de verkeersstroom in huis te begeleiden. Daarbij is de regel dat de mondneusmaskers altijd op gaan. Deze regel is op de locatie ontstaan omdat in de nauwe gangen de 1.5 meter afstand houden niet altijd haalbaar lijkt te zijn bij de entree van de verpleegafdeling.

Basishygiëne

- ✗ Persoonlijke hygiëne
- ✓ Handhygiëne
- ✓ Infectiepreventie
- ✓ Omkleedruimte
- ✓ Voedselveiligheid

De persoonlijke hygiëne van de medewerkers is niet helemaal volgens de norm. Met name handsieraden zoals ringen blijven vaak om.

Verder wordt handhygiëne wel op de juiste momenten en op de juiste wijze toegepast. Ook is er een omkleedruimte voor medewerkers.

Er wordt hygiënisch gewerkt, volgens de geldende hygiëncode. In het weekend worden de bijbehorende taken overgedragen. De wijze van maaltijdvoorziening wordt aangepast tijdens een uitbraak. Er wordt dan gebruik gemaakt van een roomservice methode.

Door de locatiemanager is aangegeven dat er veel angst is voor een eventuele tweede golf. Er is een BOT team opgericht, waarbij o.a. een psycholoog voor ondersteuning van het team zorgt.

PBM

- ✓ Aanwezigheid
- ✓ Instructie gebruik

De correcte persoonlijke beschermingsmiddelen zijn aanwezig en medewerkers zijn geïnstrueerd in het juiste gebruik van PBM confirm de huidige richtlijnen. De medewerkers hebben hun eigen 'bambakje' waar hun persoonsgebonden masker in gaat.

Informatie over het gebruik van de PBM kan gevonden worden op zipnet. De pictogrammen die hier gevonden kunnen worden zijn erg gebruiksvriendelijk.

Schoonmaak en desinfectie

- ✗ Schoonmaakmaterialen en -middelen
- ✓ Frequentie
- ✓ PBM

Materialen en middelen voor schoonmaak en desinfectie zijn aanwezig en voor iedereen die schoonmaakt toegankelijk. De steriele en niet steriele middelen zijn gescheiden in de kasten. Voor handdesinfectie wordt er gebruik gemaakt van een dispenser die bijgevuld moet worden. Het advies is om deze te vervangen door flacons. De frequentie van schoonmaak is voldoende, ook in het weekend. Schoonmaakmedewerkers kunnen gebruik maken van dezelfde PBM als zorgmedewerkers. De juiste uitvoering van de desinfectie van de schoonmaakmedewerkers is niet beoordeeld.

Informer en trainen

- ✓ Scholingsbeleid
- ✓ Informeren t.a.v. wijzigingen
- ✓ Communicatieplan
- ✓ Influenza vaccinatie

Medewerkers krijgen trainingen. Er is een duidelijk centraal punt waar medewerkers terecht kunnen met vragen en voor informatie. Ook zijn de medewerkers getraind in het signaleren van Covid-19 symptomen.

Foto

✓ Voldaan ✗ Gedeeltelijk voldaan ✗ Niet voldaan ✗ Niet beoordeeld